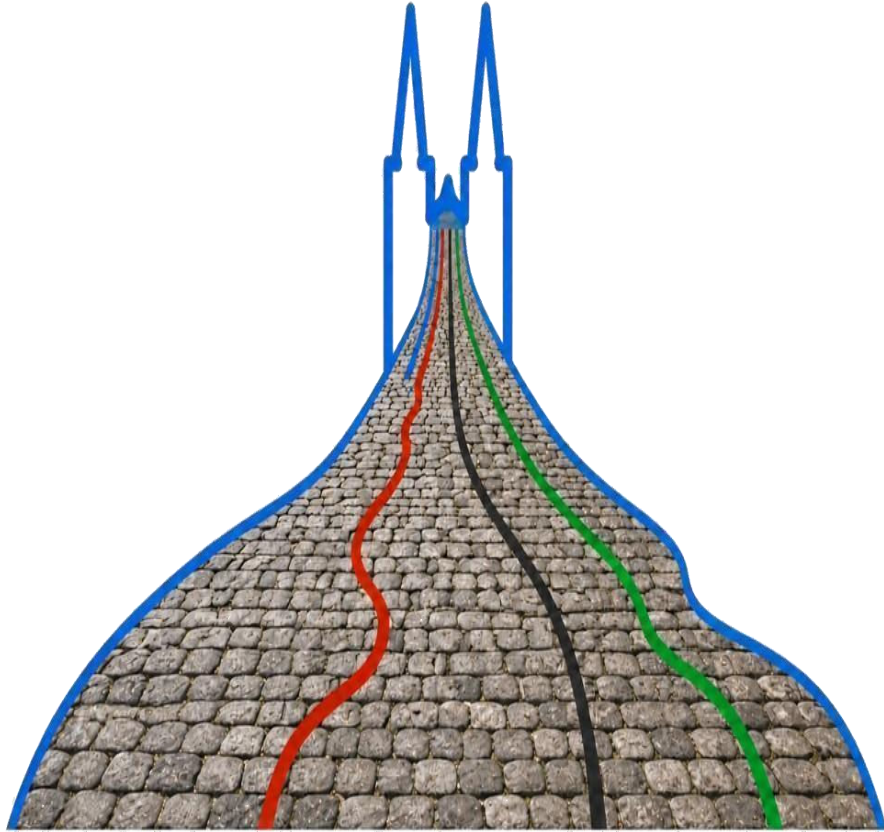




البرنامج الانتخابي 2026
الليبراليون - سكارا 2026

معا أقوى - وبخطى أوضح نحو المستقبل



معا أقوى - وبخطى أوضح نحو المستقبل

- سكارا أقوى - مبنية على المعرفة، والتماسك، والثقة .
- سكارا بلدية ذات تقاليد قوية، مليئة بالكفاءات البشرية وتمتلك إمكانات حقيقية للمستقبل.

ومع ذلك، يشعر كثير من السكان بأن بعض الجوانب الأساسية في حياتهم اليومية أصبحت أقل استقرارًا وأقل قابلية للتنبؤ

- عدد كبير من الطلاب يفقدون اتجاههم الدراسي .
- الغياب المدرسي في تزايد .
- يعمل العاملون في قطاع الرعاية والخدمات الاجتماعية تحت ضغط متزايد.
- كثير من الوظائف تفتقر الي فرص للتطور المهني على المدى الطويل .
- غالبا يشعر به السكان بأن خدمات الرعاية الصحية أصبحت أكثر تعقيدا وأصعب الوصول إليها.

هذه ليست مشاكل منفصلة، إنها مرتبطة ببعضها البعض .

المدرسة القوية تشكل مستقبل الحياة العملية، والعمل الآمن يعزز استقرار الأسر ومناطق السكن ، ورعاية المسنين التي تقوم على الثقة والاعتمادية تعزز التضامن بين الأجيال. فتصبح البلدية أكثر أمانًا وهدوءًا وعدلاً. وفي بلدية بحجم سكارا لا ينبغي لأي طفل، ولا لأي مسن، أن يشعر بأنه مهمش أو غير مرئي .

نحن في الليبراليين نؤمن بأن تعزيز سكارا يتحقق بالمعرفة، وتحمل المسؤولية، والكفاءة المهنية، والعمل بعيد المدى ، لا من خلال حدة الخطاب السياسي، بل بوضع أولويات واضحة وتعزيز التعاون .

1. المدرسة - استعادة التركيز ورفع مستوى التحصيل .

التعليم هو الأساس الذي تبنى عليه الحرية، والفرص، والثقة بالنفس، والاستقلال تضم سكارا معلمين أكفاء، كما ت تميز بفصول دراسية صغيرة نسبياً. ومع ذلك، يواجه عدد كبير من الطلاب صعوبات تتعلق بالانتظام في الحضور، والتركيز، وعادات القراءة، والتحصيل الدراسي.

المشكلة لا تتعلق في نقص الموارد، بل بتوقعات أكثر وضوحًا، ودعم مبكر، وتعاون أوثق بين المدرسة والأسرة من أجل مصلحة الطلاب .

لذلك نريد أن:

- إدخال صفوف خالية من الهواتف .
- متابعة الغياب عن المدرسة بشكل أكثر انتظامًا .
- ضمان التواصل المبكر مع ولي الأمر عند ظهور القلق.
- تعزيز دور المكتبات المدرسية ونشجع القراءة اليومية .
- تقديم مدرسة صيفية وأنشطة العطلة مع التركيز على التعلم.

يجب أن تعمل المدرسة والأسرة معاً .

ينجح الأطفال بصورة أفضل عندما تعمل المدرسة والأسرة معاً، في وقت مبكر، وبوضوح، وعلى المدى الطويل. وتوجد بالفعل فئات مهنية تمتلك مهارات لغوية، وفهماً ثقافياً، وعلاقات قائمة على الثقة التي لا يتم استغلالها بالكامل.

لذلك نريد أن:

- تعزيز دور معلمي اللغة الأم (الذين كانوا يسمون سابقاً معلمي لغة المنزل) بشكل أفضل في أنشطة دعم الطلاب في المدارس .
- تحسين التواصل بين المدرسة والعائلات .
- تقديم إرشادات أوضح للأوصياء فيما يتعلق بالروتين والتوقعات .
- اكتشاف المشكلات مبكراً قبل أن يتراجع مستوى الطلاب في دراستهم.
- خلق بيئة تعليمية أكثر استقراراً تساعد كل الطلاب على النجاح.

لا ينبغي أن يختفي أي طفل بصمت من داخل الفصل الدراسي .

هدفنا:

- نتائج دراسية أفضل .
- انخفاض معدلات الغياب .
- تعزيز ثقة الطلاب بأنفسهم .
- تقديم الدعم المكبر عند ظهور المشكلات.

2. العمل والاندماج - من الوظيفة إلى المهنة.

يجب أن يؤدي العمل إلى الاستقلالية، والكفاءة وفرص طويلة الأمد. يعمل الكثيرون في مجال رعاية الأطفال وكبار السن، ولا تزال هذه الوظائف تعتبر حلولاً مؤقتة وليست مهناً محترمة، وفي الوقت نفسه تشكل هذه المهن على بداية الحياة ونهايتها. هذه المهن تستحق مكانة أعلى، وفرصاً أوضح للتطور المهني، وظروف عمل أفضل على المدى الطويل. ونريد أن تصبح مهن الرعاية والخدمات الاجتماعية خياراً يختاره الناس عن قناعة، ويفتخرون بالاستمرار فيه. الشعبية وغيرها من الجهات التعليمية، نريد تعزيز المسارات Axevalla وبالتعاون مع مؤسسات تعليمية، مثل كلية المؤدية إلى العمل، واللغة السويدية المهنية، والتطور المهني.

نريد دعم:

- برامج تدريب مرنة داخل مواقع العمل .
- تعليم اللغة السويدية المرتبط مباشرة ببيئة العمل .
- التطوير المهني المستمر .
- الإرشاد والتوجيه والإعداد للقيادة .
- برامج تدريب تخصصية تهيئ لتحمل مسؤوليات أكبر .

مسار مهني أكثر وضوحاً.

لا ينبغي أن يعتمد التقدم الوظيفي فقط على سنوات الخدمة وحدها. بل يجب أن يكون على الكفاءة الفردية، وروح المبادرة، وتحمل المسؤولية، ومواصلة التعليم دوراً في فتح آفاق جديدة. في مجال رعاية المسنين تحديداً، يعمل الكثيرون في بيئات عمل شاقة، حيث قد تتفاوت مستويات التعليم والمهارات اللغوية والمهام الطبية المفوضة إلى الفرق بشكل كبير. ويشكل هذا التفاوت ضغطاً على كلٍ من الموظفين والمؤسسة. إن نظام تفويض بعض المهام ضروري لتحقيق المرونة وضمان سلامة المرضى، لكن الجودة المستدامة تتطلب أيضاً توازناً أفضل بين مستوى الكفاءة وحجم المسؤولية داخل فرق العمل. وبالتعاون مع المؤسسات التعليمية، ينبغي لساكرا أن تتيح فرصاً أوضح للعاملين لتطوير مهاراتهم اللغوية، ومؤهلاتهم الرسمية، وخبراتهم العملية، وتحمل مسؤوليات أكبر بصورة تدريجية. الأمر لا يقتصر على نقص الموظفين فحسب، بل تتعلق ببناء فرق رعاية أكثر استقراراً واستدام. كما أنها لا تتعلق بإضافة مزيد من الإجراءات الإدارية، بل بجعل مهن الرعاية الاجتماعية أكثر جاذبية، وأكثر استدامة، وتطوراً مع مرور الوقت.

هدفنا:

- رفع مستوى الكفاءة المهنية .
- فخر مهني أقوى.

- انخفاض معدل دوران الموظفين وفرص تنمية أوضح .

3. ظروف العمل والرعاية الاجتماعية - الجودة المستدامة.

تعتمد الرعاية الاجتماعية الجيدة على قيمتين أساسيتين: الإنسانية وحسن التنظيم .

تحظى رعاية المسنين في سكارا بتقدير كثير من السكان، إلا أن العاملين فيها يؤدون عملهم في كثير من الأحيان تحت ضغوط كبيرة، في ظل أنظمة توظيف متغيرة، واستقرار غير كافٍ داخل فرق العمل وعندما يتغير أفراد الطاقم باستمرار . تضعف العائلات الإنسانية، سواء بين الزملاء أنفسهم أو بين العاملين وكبار السن ، الذين يعتمدون في حياتهم اليومية على الألفة والشعور بالألمان .

نريد أن نقوم منظومة الرعاية الاجتماعية بدرجة أقل على الحلول المؤقتة، وبدرجة أكبر على الجودة المستدامة

وهذا يعني:

- تنظيم أكثر استقراراً لعدد الموظفين .
- إعداد وتأهيل الموظفين الجدد بصورة أفضل منذ البداية .
- تعاون أقوى بين الإدارة والموظفين.
- تقديم الدعم في مرحلة مبكرة للحد من الإجازات المرضية الطويلة الأمد التي يمكن تجنبها.
- اعتماد جداول عمل أكثر استدامة .

إن الغياب المرضي المرتفع والتغيير في الموظفين أمر مكلف - مادياً واجتماعياً . الموظفون الذين يشعرون بالاحترام والدعم، يساهمون في توفير بيئة أكثر هدوءاً ،أماناً وموثوقية لكل من المستخدمين وأسرتهم

هدفنا:

- أماكن عمل أكثر صحة واستدامة .
- خفض معدل دوران الموظفين .
- رعاية أكثر أماناً لكل من المستخدمين والموظفين .

4. الرعاية الصحية والطبية - الثقة، الإتاحة والتواصل الإنسان ي .

تُدار الرعاية الصحية على المستوى الإقليمي، لكن عواقبها محلية للغاية. يواجه العديد من السكان اليوم تجربة الرعاية الصحية باعتبارها مجزأة وغير شخصية ويصعب التعامل معها

يحتاج الأطفال وكبار السن والأسر بشكل خاص إلى إمكانية الوصول والاستمرارية وجهات اتصال مألوفة في الرعاية الصحية.

لذلك ينبغي على سكارا أن تعمل بنشاط من أجل:

- استمرارية أكبر في الرعاية الصحية الأولية .
- نظام حجز مواعيد أسهل، ربما رقمي.
- تيسير الإجراءات المتعلقة بالأطفال وكبار السن .
- دعم تطبيق نماذج تجريبية تتيح للمريض التواصل المستمر مع طبيب ثابت حيثما كان ذلك ممكن (هدف ليبرالي لسنوات عديدة) .

هدفنا:

رعاية صحية يعرفها الناس، يثقون بها، يستطيعون الوصول الى خدماتها والتعامل معها بسهولة واطمئنان .

5. مجتمع يلتقي .

تزداد سكارا ثراءً بالتقاليد، والموسيقى، وثقافات الطعام، وتجارب الحياة . هذا التنوع مصدر قوة - ولكن فقط عندما يلتقي الناس و يتعارفون في حياتهم اليومية. لذلك نريد إنشاء المزيد من أماكن اللقاء المشتركة حيث يلتقي الناس بعضهم البعض من خلفيات مختلفة .

مهرجان صيفي متعدد الثقافات - قرية قديمة). Fornbyn

(بيئة طبيعية مثالية لإقامة مهرجان صيفي يتمحور حول: Fornbyn توفر القرية القديمة)

- الموسيقى.
- المأكولات الثقافية .
- الأنشطة الثقافية .
- مناسبات العائلية .
- المتطوعون، والجماعات الشبابية، والمنظمون المحليون .

مع آلاف الزوار الذين يقصدون سكارا سوبر لاندر كل صيف، نتاح لسكارا فرصة لتعزيز السياحة والتماسك المحلي من خلال فعاليات مفتوحة ومرحبة بالجميع

مع وجود آلاف الزوار الذين يقصدون بالفعل إلى سكارا سمرلاند كل صيف، فقد أتاحت لسكارا فرصة لتعزيز كل من السياحة والتماسك المحلي من خلال استضافة فعاليات مفتوحة وترحيبية

سيمنح المهرجان الزوار انطباعاً حياً عن ثقافات مختلفة من خلال الموسيقى والملابس التقليدية والحرف اليدوية والطعام والتقاليد اليومية - في بيئة مناسبة للعائلات تتسم بالفضول والاحترام المتبادل.

يجب أن تكون الموسيقى هي القوة الموحدة للمهرجان، ولكن دون الحاجة إلى حجوزات باهظة الثمن للمشاهير وبريق قصير مؤقت

بدلاً من ذلك، سيمنح المهرجان مساحة للمواهب الشابة والناشئة ذات الجذور الثقافية الأصيلة والارتباطات المحلية . يجب ان يكون تركيزنا محلياً، اصيلاً، وموجهاً نحو المجتمع .

ينبغي تطوير المهرجان في المقام الأول بالتعاون مع:

- الشركات المحلية والجهات الراعية .
- الجمعيات الثقافية ومنظمات المجتمع المدني .
- مؤسسات التعليم الشعبي ومدارس الثقافة .
- المتطوعون، والجماعات الشبابية، والمنظمين المحليين .

الهدف من هذا المهرجان هو خلق تقليد صيفي متكرر يشعر به الناس بالترحيب، وسهولة الوصول إليه ،واستدامته الاقتصادية

اسبوع الضوء الأزرق .

لا يمكن بناء الثقة بين المواطنين والمؤسسات المجتمعية فقط أثناء الأزمات .

خلال "أسبوع الضوء الأزرق" السنوي ،يمكن للمدارس ومنظمات الشباب والسكان أن يلتقوا:

- الشرطة .
- خدمات الإنقاذ .
- طاقم الإسعاف .
- الجهات الفاعلة في مجال الأزمات والاستعدادات للطوارئ.

الهدف من "أسبوع الضوء الأزرق" ليس مجرد استعراض للمركبات والزي الرسمي .

ينبغي أن تتاح للشباب فرصة للتعرف على الأشخاص الذي يرتدون الزي الرسمي، وفهم المسؤولية التي يتحملونها واكتساب نظرة ثاقبة حول ما يتوقعه المجتمع في المقابل:

احترام القانون، وتحمل المسؤولية الشخصية، والتعاون في أوقات الأزمات، والمشاركة الفعالة في الحياة المجتمعية . وفي الوقت نفسه ينبغي أن تتاح الفرصة لأفراد فرق الطوارئ للاستماع إلى تجارب ومخاوف الشباب وأرائهم

حول مجتمعهم

المحلي.

تنمو الثقة من خلال التواصل المتكرر والتقدير والاحترام المتبادل .

تصميم "أسبوع الضوء الأزرق" يعزز الثقة الاجتماعية، ويحسن الاستعداد، ويقلل المسافة غير الضرورية بين المؤسسات والمواطنين.

يجب أن يشعر الشباب بأنهم مطلوبون.

لا تبنى بلدية آمنة بعد انكشاف المشاكل، بل تبنى قبل ذلك بكثير - حول مائدة الطعام، وفي الفصول الدراسية،

وفي ملاعب كرة القدم، وفي غرف الموسيقى، والمكتبات، وورش العمل، وفي الحياة

المجتمعية.

الشباب الذين يشعرون إنهم ليس مرئيين ينسحبون الى حد اليأس. أما الشباب الذين يُمنحون الثقة والمسؤولية والتشجيع، فغالباً ما يكتسبون تلك المسؤولية مع مرور الوقت.

يتلقى الكثير من الشباب اليوم إشارات حول ما يجب تجنبه، لكن القليل منهم فقط يتلقى إشارات واضحة تفيد بأنهم في حاجة ماسة إليها

.

يجب على المجتمع القوي أن يقول لشبابه:

- مكانك هنا .
- أنت جزء من هذا المجتمع .
- مساهمتك مهمة .
- مستقبلك مرتبط بمستقبل سكارا .

لذلك، يجب على المدارس والأندية الرياضية والحياة الثقافية والشركات والجمعيات والبلدية أن تعمل معاً بشكل أوثق.

قد يتعلق الأمر بما يلي:

- تعزيز التعاون بين المدارس وأصحاب العمل المحليين .
- توفير المزيد من التوجيه والإرشاد المرئي من البالغين والنماذج المحلية الملهمة
- الأنشطة المتاحة في الرياضة والموسيقى والفن والحياة الاجتماعية .

- وظائف صيفية وفرص عمل عملية.
- أماكن تجمع حيث يتوقع من الشباب المساهمة - وليس مجرد الاستهلاك .
- التشجيع المبكر على القيادة والتطوع والعمل الجماعي .

يزدهر الانسان حينما يشعر بالامان، والاحترام و بالحاجة إليه.

هدفنا:

- تماسك اجتماعي أقوى.
- المزيد من ثقة بين الأجيال والمؤسسات .
- مناطق سكنية ومساحات عامة أكثر أماناً.
- شباب أكثر ثقة بأنفسهم.
- هوية محلية أقوى لسكارا .

تزداد البلدية قوةً عندما يشعر الشباب بأنهم جزء من تشكيل المجتمع، بدلاً من الوقوف خارجه.

6. ريادة الأعمال المحلية، والمناطق الريفية النابضة بالحياة، والنمو المستدام.

لا تبنى البلدية القوية من خلال المؤسسات العامة فحسب، بل تبنى أيضاً من خلال الأشخاص الذين يبدعون، ويصلحون، ويزرعون، وينقلون، ويقدمون الخدمات، ويطورون، ويخاطرون كل يوم .

تشكل الشركات الصغيرة والزراعة والمتاجر المحلية والحرفيون والمقاهي وشركات الخدمات والشركات العائلية عصب الحياة في سكارا. فهي تخلق فرص عمل، وتدعم الحياة المجتمعية، وتحافظ على الطابع المميز للمدينة والريف.

لا يعدّ الريف من مخلفات الماضي، بل لا يزال جزءاً مهماً من هوية سكارا واقتصادها واستعدادها واستدامتها على المدى الطويل.

لذلك، يريد الليبراليون أن تكون سكارا بلدية تقدر ريادة الأعمال، وتشجيع المبادرات المحلية، وأن يظل الريف جذاباً للأجيال القادمة .

يجب أن تحتاح للشركات الصغيرة فرص على النمو.

تحتل سكارا حالياً مرتبة متأخرة في تصنيفات بيئة الأعمال المحلية. ليس هذا بالأمر الكارثي، ولكنه غير كافٍ لبلدية تتمتع بموقع سكارا وتاريخها وخبرتها وإمكانياتها.

تواجه العديد من الشركات الصغيرة حالة من عدم اليقين غير المبرر، وبطء الإجراءات، وصعوبات في التعامل مع البلدية.

ينبغي على البلدية أن تكون أكثر سهولة في التواصل، وأكثر تركيزاً على إيجاد الحلول، وأكثر استجابة في تواصلها مع رواد الأعمال وأصحاب العمل المحليين .

يجب أن تسعى سكارا إلى تحسين تصنيف بيئة الأعمال، ليس من أجل المكانة و السمعة فحسب. بل لأن بيئة أعمال أفضل تخلق فرص عمل، وتعزز الثقة في المستقبل، وتشجع الهجرة والاستثمارات طويلة المدى.

نريد:

- تواصل أسرع وأوضح مع الشركات .
- تبسيط الإجراءات البلدية حيثما أمكن ذلك .
- حوار أفضل بين البلدية والشركات المحلية .
- تعزيز التعاون بين الحياة المدرسية والحياة العملية .
- المزيد من فرص التدريب الداخلي، والتدريب المهني، والوظائف الصيفية.
- دعم أكبر لريادة الأعمال الشبابية والمبادرات المحلية .
- عمليات شراء عادلة وشفافة .
- ظروف أفضل للشركات الصغيرة لتأسيسها وتنميتها .

لا يعتمد الاقتصاد المحلي المزدهر على الشركات الكبيرة فحسب، بل أيضاً على آلاف الجهود اليومية التي يبذلها أصحاب الأعمال الحرة والشركات الصغيرة في جميع أنحاء البلدية. ريادة الأعمال ليست مجرد ربح، بل هي أيضاً مسؤولية ومبادرة وتحويل الأفكار إلى واقع.

المناطق الريفية والإنتاج المحلي.

لا يقتصر ريف سكارا على الطبيعة الجميلة فحسب، بل هو أرض منتجة، ومعرفة محلية، وإنتاج غذائي، وتراث ثقافي، ومجتمع مستدام على المدى الطويل .

لا يساهم المزارعون المحليون ومنتجو الأغذية في الاقتصاد فحسب، بل يساهمون أيضاً في التأهب والاستدامة والمناظر الطبيعية المفتوحة والهوية المحلية .

يمكن أن يساهم في ذلك:

- مواد خام طازجة ومسافات نقل أقصر.
- فهم أفضل لمصدر الغذاء .
- انخفاض الأثر المناخي الناجم عن النقل .
- سلاسل توريد محلية أقوى.
- جودة أفضل للوجبات المقدمة للأطفال وكبار السن .

لا يعني الإنتاج المحلي الانعزال عن العالم الخارجي؛ فمن خلال تعزيز الموارد المتاحة محلياً، تزداد البلدية استدامة وقدرةً على الصمود.

يجب أن تكون سكارا صوتاً أكثر وضوحاً للنمو.

لا ينبغي لسكارا أن تنتظر ربشك سلبى المبادرات الإقليمية أو الوطنية .يجب على البلدية أن تسعى بنشاط إلى معالجة القضايا والبنية التحتية والتدريب المهني وتنمية الأعمال والاستثمارات الريفية وفرص النمو التي تعزز القدرة التنافسية والثقة في المستقبل.

يشمل ذلك، على سبيل المثال:

- تحسين الطرق وشبكات النقل.
- بنية تحتية رقمية موثوقة في جميع أنحاء البلدية .
- تعزيز التعاون مع الجهات الفاعلة الإقليمية والوطنية .
- التدريب على المهارات المرتبط باحتياجات سوق العمل المحلي .
- ظروف أفضل للشركات للاستثمار والتوسع في سكارا .
- تخطيط طويل المدى يخدم المدينة والريف معا .

تبنى البلدية المستدامة عندما تظل المجتمعات المحلية نابضة بالحياة ومنتجة و مترابطة.

7. لكل من سكان سكارا الجدد والراسخون.

سواءً أن كانت عائلتك قد عاشت في سكارا لأجيال أو انتقلت إليها في السنوات الأخيرة، فإن المبدأ نفسه ينطبق: كل من يعمل، ويلتزم بالقوانين والأنظمة، ويتحمل المسؤولية، ويرغب في المساهمة في المجتمع، ينبغي أن يشعر بأنه في بيئته هنا .

- نحن لا نؤمن بالانقسام .
- نحن نؤمن بالتماسك .
- خلفيات مختلفة .
- مستقبل مشترك .

8. الديمقراطية والاحترام.

- لكل مواطن الحق في اتخاذ خياراته السياسية بحرية ودون ضغوط .
- صوتك سر .
- صوتك ملكك .

لا ينبغي لأحد أن يتعرض للضغط من قبل الجماعات السياسية أو الشبكات الإجرامية أو الضغوط الاجتماعية أو الزعماء الدينيين أو أي شخص آخر

نحن نؤمن:

- حرية.
- ديمقراطية .
- تكافؤ الفرص .
- المسؤولية الشخصية .
- احترام كل فرد .

تقوم الديمقراطية القوية على مشاركة الناس وإسماع أصواتهم .

وعدنا.

- لا يمكننا حل جميع التحديات بين ليلة وضحاها .
- لكن بإمكاننا اختيار الاتجاه الصحيح .
- اتجاه تضع فيه المدرسة المتطلبات وتوفر الدعم في اتجاه واحد .
- حيث يخلق فرصاً لل عمل .
- حيث يعامل كبار السن بكرامة.
- حيث يشعر الشباب بأنهم مطلوبون.

- حيث يسهل الوصول إلى الرعاية الصحية .
- حيث تدافع الديمقراطية .
- حيث يلتقي الناس باحترام .
- حيث تزداد قوة سكارا من خلال المجتمع والمسؤولية والإيمان بالمستقبل .
- هذه هو سكارا التي نؤمن بها .
- لهذا السبب، فإن سكارا في طريقها إليك .
- صوّتوا للبيراليين.
- من أجل عائلتك .
- من أجل مستقبلك .
- لجعل سكارا أقوى .

معاً 2026 المجموعة الليبرالية



Skara Liberalerna 2026